

medew.nr geb. datum vest wrm loontijdvak byz.tar	numer identyfikacyjny, pod którym jest znany w NL data urodzenia oddział firmy (ta sekcja nie jest używana) przedsiębiorstwo operacyjne (ta sekcja nie jest używana) tabela, w oparciu o którą obliczany jest należny podatek stawka podatkowa dla wynagrodzeń specjalnych, np. świadczenia urlopowego i godzin nadliczbowych podatek od wynagrodzeń, tu wskazanie, czy potrącamy i płacimy podatek oraz składki od wynagrodzeń. ulga podatkowa od wynagrodzeń, tu wskazanie, czy uwzględniamy ulgę podatkową. Prawie zawsze tak. informacja, czy naliczana jest emerytura. Dzieje się tak od początku pracy, jeśli masz więcej niż 18 lat. informacja, czy pracownik jest rezydentem Holandii (NL), państwa UE lub równoważnego (LK) lub państwa trzeciego
lh lhk pns lww (DL) verloonweek min.uurl dany rok życia. Periodeloon dlt%	numer tygodnia, do którego odnosi się dany odcinek wynagrodzenia (rok/tydzień). ustawowe wynagrodzenie minimalne. Minimalna stawka wynagrodzenia wypłacana pracownikowi, który ukończył wynagrodzenie okresowe pracownika, jeżeli okres rozliczeniowy wynosi 1 miesiąc. wymiar czasu pracy, wartość procentowa pełnego wymiaru czasu pracy pracownika.
datum in dienst datum uit dienst functie Loonbeslag RC Levensloop bijtelling auto prywatnych bijdr.auto	data rozpoczęcia pracy data zakończenia pracy informacja o stanowisku pracownika, ta rubryka nie zawsze jest wypełniana. ewentualna kwota potrącana z wynagrodzenia, która należna jest stronom trzecim. rachunek bieżący, informacja o ewentualnej kwocie do rozliczenia z poprzedniego okresu. program oszczędnościowy z preferencyjną stawką podatku; w rubryce tej nigdy nie podaje się salda kwota powiększonego podatku brutto opłacana przez pracownika, który użytkuje pojazd służbowy do celów niektóre przedsiębiorstwa pobierają opłatę za użytkowanie pojazdu służbowego; nasza firma jej nie pobiera, więc ta rubryka zawsze jest pusta
verloonweek	numer tygodnia, do którego odnosi się dany odcinek wynagrodzenia (rok/tydzień).
<u>reserveringen</u> vak.geld vak.uren bw verlof fst.dgn Kortverz Atv Tvt	z wynagrodzenia odkładane są różne rezerwy; dalsze objaśnienie poniżej. świadczenie urlopowe, każdemu zatrudnionemu przysługuje dodatek urlopowy w wysokości 8,33% wynagrodzenia. godziny urlopowe; każdy ma prawo do 20 dni urlopu przy pełnym wymiarze czasu pracy. urlop pozaustawowy; Układ Zbiorowy Pracy CAO przewiduje 5 dodatkowych dni urlopu. feestdagen, hier reserveren wij niet voor, wij betalen, indien er gewerkt wordt deze dagen door urlop okolicznościowy; nie naliczamy rezerw w tym zakresie redukcja czasu pracy; jest ona opłacana pod warunkiem ujęcia w Układzie Zbiorowym Pracy CAO rekompensata czasowa; gdy stosowany jest system rekompensat czasowych, w tej rubryce podane jest saldo.
Salaris Belast vlgs tabel Belast vlgs byzt.	Od tego miejsca w trzech kolumnach przy danych pozycjach podane są kwoty. wszystkie wypłacane lub potrącane kwoty. część wynagrodzenia opodatkowana zgodnie z tabelą płac; uwzględniana jest ulga podatkowa część wynagrodzenia opodatkowana zgodnie z tabelą specjalną; zazwyczaj jest to świadczenie urlopowe i wynagrodzenie za godziny nadliczbowe
Oprichtgever Sww dagen Gewerkte dagen Normale uren Toeslag uren Overwerk uren	Klient/oddział, dla którego wykonywana jest praca liczba dni wliczanych do ubezpieczeń społecznych liczba faktycznie przepracowanych dni liczba godzin płatnych według stawki 100% liczba godzin płatnych według obowiązujących stawek procentowych (dodatek dzienny, niedziele, święta). liczba godzin płatnych według obowiązujących stawek procentowych (nadgodzinyienne i nadgodziny tygodniowe)
Uitbetaalde vakantiegeld Bruto inh. ET bww vrf Brutoinhouding ET basis Brutoinhouding ET toeslag	wypłacane bezpośrednio środki urlopowe wymienione w rubryce dotyczącej rezerw kwota wynagrodzenia brutto (100%) wymieniana na zakwaterowanie i utrzymanie kwota wynagrodzenia brutto (81%) wymieniana na zakwaterowanie i utrzymanie kwota dodatków i wynagrodzenia za godziny nadliczbowe (100%) wymieniana na zakwaterowanie i utrzymanie
Fiscale bijtelling Auto samochodu Uitbetbovenwet verlof Inhouding Plusregeling	kwota, od której naliczane jest obciążenie podatkowe związane z użytkowaniem udostępnionego wypłacane bezpośrednio pozaustawowe dni urlopu wymienione w rubryce dotyczącej rezerw świadczenia emerytalne, po pewnym czasie pracownik samodzielnie dopłaca do ubezpieczenia emerytalnego
Loonheffing	łącznie potrącenia z wynagrodzenia (podatek od wynagrodzeń/składki na ubezpieczenie społeczne)
Netto Inhouding zorgverzekering Inhouding huisvesting Netto ET basis Netto ET Bovenwett. Vrl Netto ET Toeslag Privé kilometers	kwota netto pozostała na potrącenia wskazanych poniżej kwota potrącana na ubezpieczenie zdrowotne zapewniane przez NL kwota potrącana na zakwaterowanie zapewniane przez NL zwrot netto po wymianie wynagrodzenia brutto zgodnie z rubryką Brutoinhouding ET basis zwrot netto po wymianie wynagrodzenia brutto zgodnie z rubryką Bruto inh. ET bww vrf zwrot netto po wymianie wynagrodzenia brutto zgodnie z rubryką Brutoinhouding ET toeslag potrącenie uzgodnionej kwoty po przekroczeniu tygodniowej liczby prywatnych kilometrów przejechanych samochodem służbowym wypłata wynagrodzenia kierowcy samochodu służbowego wypłata jednostki premii x kwota udział pracowniczy na rzecz ustawy o Funduszu Powrotu do Pracy dla Osób Częściowo Niepełnosprawnych (ubezpieczenie społeczne)
Niet inbaar ivm WAS	kwota niepodlegająca potrąceniu na mocy ustawowego minimalnego wynagrodzenia tygodniowego netto

Alsnog inbaar ivm WAS
Bij/afboeken RC WAS
Verrekening RC WAS

kwota do rozliczenia w związku z WAS z poprzedniego okresu(ów)
wypłata lub potrącenie salda WAS w związku z rozliczeniem lub korektą
kwota do rozliczenia w związku z WAS z poprzednich okresów



Totaal netto kwota netto do wypłaty
Wordt overgemaakt op rachunek IBAN, na który wypłacona zostanie należność

Verantwoording ET-kosten Wykaz kosztów ET

Grondslag ET Huisvesting kwota odliczenia mieszkaniowego

Grondslag ET Levensond. kwota odliczenia na poczet utrzymania
Totaal ET Verantw. ET łączne potrącenie kosztów ET

Deze periode łącznie do zapłaty/potrącenia w danym tygodniu rozliczeniowym
Cumulatief totaal betaald / ingehouden lopend jaar

Dagen dni robocze
Brutoloon łączne wynagrodzenie brutto
swv loon podstawa wymiaru ubezpieczeń społecznych
fiscaalloon podstawa wymiaru podatku
loonheffing łączna kwota podatku od wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne
arb.korting ulga podatkowa z tytułu zatrudnienia = kwota ulgi w potrąceniach od wynagrodzeń
zvw wg udział własny pracownika w ubezpieczeniu zdrowotnym
zwa ewentualna składka na dodatkowe ubezpieczenie chorobowe
pensioen łączny udział własny na poczet świadczenia emerytalnego
wml-netto ustawowe minimalne wynagrodzenie netto podlegające potrąceniu z tytułu ubezpieczenia mieszkaniowego i zdrowotnego
RC WAS rachunek bieżący, informacja o ewentualnej kwocie do rozliczenia z poprzedniego okresu w związku z WAS

FAQ

Wanneer kan ik verlof uren opnemen?

Pobranie świadczenia za godziny urlopu możliwe jest, gdy pracownik faktycznie skorzystał z urlopu. Wnioski urlopowe składa się w aplikacji Plan 4 Flex zgodnie z instrukcją. Należy pamiętać, że do wypłaty konieczne jest posiadanie wystarczającego salda godzin urlopowych.

Jakie są cele WAS (ustawy o przeciwdziałaniu konstrukcjom pozornym)?

Każdy pracownik w Holandii ma prawo przynajmniej do ustawowego wynagrodzenia minimalnego. Oznacza to, że pracodawca nie ma prawa potrącać żadnych kwot z wynagrodzenia minimalnego; potrąceń i rozliczeń można dokonywać od kwoty przekraczającej wynagrodzenie minimalne lub w przypadku dodatku urlopowego. Ustawa przewiduje wyjątek dotyczący potrącania kosztów zakwaterowania i ubezpieczeń zdrowotnych.

Zakaz potrąceń nie ma zastosowania do podatków, składek na ubezpieczenia społeczne i składek emerytalnych. Mają one bowiem podstawę prawną.

Czym są koszty ET = koszty eksterytorialne?

Jest to regulacja podatkowa umożliwiająca wypłatę nieopodatkowanej rekompensaty pracownikom zamieszkałym za granicą i zatrudnionym tymczasowo w Holandii.

Pracownik tymczasowy rezygnuje wówczas z części opodatkowanego wynagrodzenia i otrzymuje w zamian nieopodatkowaną rekompensatę. Wymianie podlega następujące wynagrodzenie opodatkowane:

- Pozaustawowe dni urlopu (maksymalna kwota wymiany wynosi w tym przypadku 81%)
- Dodatki za nieregularne godziny pracy i godziny nadliczbowe (maksymalna kwota wymiany wynosi w tym przypadku 100%)
- Wynagrodzenie powyżej kwoty wynagrodzenia minimalnego (maksymalna kwota wymiany wynosi w tym przypadku 81%)

Do wymiany kwalifikują się następujące koszty eksterytorialne:

- Podwójne koszty zakwaterowania
- Transport z i do Holandii
- Dodatkowe koszty utrzymania
 - Koszty utrzymania w Holandii są często wyższe niż koszty utrzymania w kraju pochodzenia. Na podstawie danych dla danego kraju obliczana jest maksymalna kwota, którą można zwrócić tygodniowo na poczet dodatkowych kosztów utrzymania.

Jaka jest różnica pomiędzy potrąceniami z wynagrodzenia, ulgami (ulgą podatkowo-składkową i ulgą pracowniczą) a stawką specjalną?

Potrącenia od wynagrodzenia obliczane są w oparciu o przepracowane godziny. W białej tabeli wynagrodzenia tygodniowego Urzędu Skarbowego (<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/personeel-en-loon/content/hulpmiddel-loonbelastingtabellen>) zawarto szczegółowe informacje o potrąceniach z tygodniowego wynagrodzenia brutto.

Ulgę (ulgę podatkowo-składkową i ulgę pracowniczą) od 1 stycznia 2024

1. Pracownicy mieszkający w Holandii mają prawo do ulgi podatkowo-składkowej oraz ulgi pracowniczej.
2. Pracownikom będącym mieszkańcami UE, EOG, Szwajcarii lub wysp BES przysługuje już tylko ulga pracownicza. Tracą oni prawo do ulgi podatkowo-składkowej.
3. Pracownicy zamieszkali w państwie trzecim, a zatem niepodlegający zapisom ust. 1 i 2, nie mają prawa ani do ulgi podatkowo-składkowej, ani ulgi pracowniczej.

Stawka specjalna

De loonheffing 'bijzonder tarief' is de loonheffing die betaald moet worden over eenmalige en bijzondere beloningen zoals overuren en vakantiegeld. Voor deze beloningen geldt een hogere belasting dan over het basissalaris. Hierdoor is het netto bedrag wat je uiteindelijk aan dit soort beloningen overhoudt lager dan bij je basissalaris.

Potrącenia według stawki specjalnej to potrącenia od wynagrodzeń jednorazowych i specjalnych, takich jak wynagrodzenie za godziny nadliczbowe czy świadczenie urlopowe. Do wynagrodzeń tych zastosowanie ma wyższy podatek niż do wynagrodzenia podstawowego. Oznacza to, że kwota netto ostatecznie otrzymywana z tego tytułu jest niższa od wynagrodzenia podstawowego.

Kiedy wypłacane są zgromadzone rezerwy?

Wypłata świadczenia urlopowego odbywa się raz w roku w pierwszym tygodniu czerwca, co tydzień w przypadku pracownika o zagranicznym obywatelstwie lub po zakończeniu zatrudnienia.

Wypłata świadczenia za godziny urlopu następuje po pobraniu urlopu lub po zakończeniu stosunku pracy.

Wypłata po zakończeniu umowy o pracę następuje w terminie siedmiu tygodni.

Gdzie znaleźć stan swojego konta emerytalnego?

Od pierwszego dnia pracy pracownik, który ukończył 18 lat, przystępuje do emerytalnego STIPP „plus” (z uwzględnieniem programu podstawowego STIPP)

Składki na program podstawowy opłacane są przez pracodawcę, dlatego informacji o nich nie zawiera się na odcinku wynagrodzenia. Nagłówek „pns” na odcinku wynagrodzenia informuje, czy pracownik uczestniczy w programie emerytalnym STIPP (J = tak, N = nie).

W ramach programu emerytalnego STIPP „plus” pracownik samodzielnie opłaca pewien procent składki emerytalnej, która widoczna jest w części „pensioen” w dolnej tabeli odcinka wypłaty.